

RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO 2024

AUDIN-MPU



RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO 2024

AUDIN-MPU

**BRASÍLIA – DF
2025**

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	4
1. OBJETIVOS	5
2. REGULAMENTAÇÃO	5
3. A COGEQ	5
4. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS PLANEJADOS	6
5. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS	6
5.1. Ações de capacitação e treinamento custeados pelo MPF	9
6. RESULTADOS	9
6.1. Planejado X Realizado	10
6.2. Horas de capacitação	10
6.3. Autodesenvolvimento profissional	13
CONCLUSÃO	14

INTRODUÇÃO

O Relatório Anual de Capacitação e Treinamento (RACT) tem como objetivo apresentar, de forma consolidada, as atividades de treinamento e capacitação realizadas ao longo do ano de 2024. Este relatório reflete o alinhamento com as metas de Treinamento e Desenvolvimento da Audin-MPU e com as ações previstas no Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna (PAINT) 2024.

A seguir, serão detalhadas as principais iniciativas de treinamento e capacitação conduzidas no período, bem como os resultados obtidos, incluindo uma análise comparativa entre as necessidades identificadas e as metas previamente estabelecidas pela gestão da Audin-MPU.

1. OBJETIVOS

Disponibilizar para os gestores informações e indicadores dos resultados das capacitações e treinamentos realizados no ano de 2024, em relação às demandas constantes no Levantamento das Necessidades de Treinamento – 2024 e o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT 2024.

2. REGULAMENTAÇÃO

Os principais documentos que embasam o Relatório Anual de Capacitação e Treinamento são:

- [Portaria PGR/MPU nº 140/2020](#) – Aprova o Regimento Interno da Auditoria Interna do Ministério Público da União;
- [Portaria Audin-MPU nº 05/2020](#) – Aprova o Referencial Técnico da Atividade de Auditoria Interna do Ministério Público da União;
- [Portaria Audin-MPU nº 08/2020](#) – Institui o Programa de Gestão e Melhoria da Atividade de Auditoria Interna do Ministério Público da União;
- [Portaria Audin/MPU nº 05/2021](#) – Aprova o Plano Estratégico Audin-MPU para o quinquênio 2021/2025;
- [Plano Anual das Atividades de Auditoria Interna do Ministério Público da União 2024.](#)

3. A COGEQ

A Assessoria da Gestão Estratégica da Qualidade (ASGEQ) foi criada em 2020, por meio da reestruturação da Auditoria Interna do Ministério Público da União. Em 2024 a ASGEQ foi transformada na Coordenadoria da Gestão Estratégica da Qualidade (COGEQ), a partir da reestruturação ocorrida em dezembro de 2024, e é o setor competente para planejar, organizar, dirigir e monitorar atividades de gestão da qualidade da Auditoria Interna, bem como propor programas, projetos e métodos de alinhamento das pessoas à estratégia institucional e de desenvolvimento de lideranças e potenciais sucessores, além dos modelos de avaliação de desempenho com ênfase em competências e resultados.

Dessa forma, no que tange ao desenvolvimento profissional dos servidores da Audin-MPU, a Cogeq é responsável por levantar as demandas de capacitação e treinamento, considerando as lacunas de competências e os objetivos institucionais, além de avaliar resultados obtidos e propor melhorias.

4. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS CUSTEADOS PELO MPF

Conforme as informações do Quadro 1, é possível observar que inicialmente foram previstos nove cursos no PEC 2024, porém, no decorrer do período, foram realizados sete. Aqui, consideram-se realizados aqueles cursos que foram substituídos por outros de conteúdos programáticos similares.

Ademais, observa-se que o valor planejado em 2024 foi de R\$ 99.669,00 e o valor gasto efetivamente foi de R\$ 92.969,00. Comparando-se com os resultados de 2023, em que foi planejado o valor de R\$ 26.300,00 e desembolsado o de R\$ 56.150,00, percebe-se que o valor aprovado e pago pelo MPF foi significativamente maior do que em 2023.

Quadro 1 – Cursos e valores previstos x planejados na PEC 2024

TREINAMENTO	PARTICIPANTES PLANEJADOS	PARTICIPANTES EXECUTADOS	CARGA HORÁRIA PREVISTA	PREVISTO NO PEC	VALOR UNITÁRIO PREVISTO (R\$)	VALOR TOTAL PLANEJADO (R\$)	VALOR TOTAL EXECUTADO (R\$)2
2º CURSO DE SIAFI OPERACIONAL PARA INICIANTES	5	0	20	SIM	R\$ 1.280,00	R\$ 6.400,00	R\$ -
AUDI - TI	4	4	32	SIM	R\$ 2.500,00	R\$ 10.000,00	R\$ 10.000,00
AUDITORIA DE CRITÉRIOS ESG	4	0	24	SIM	R\$ 2.500,00	R\$ 10.000,00	R\$ -
COMPLETO DE PLANILHA DE CUSTOS, FORMAÇÃO DE PREÇOS E TERCEIRIZAÇÃO	4	4	20	SIM	R\$ 1.600,00	R\$ 6.400,00	R\$ 6.400,00
CONBRAI 2024 - CONGRESSO BRASILEIRO DE AUDITORIA		8	16	NÃO	R\$ 2.900,00	R\$ -	R\$ 23.200,00
CONSULTORIA EM AUDITORIA	4	4	20	SIM	R\$ 1.080,00	R\$ 4.320,00	R\$ 4.320,00
CURSO DE EXCEL AVANÇADO APLICADO AO SETOR PÚBLICO - AO VIVO E ONLINE	8	8	20	SIM	R\$ 1.600,00	R\$ 12.800,00	R\$ 12.800,00
DATA ANALYTICS	3	3	16	SIM	R\$ 2.500,00	R\$ 7.500,00	R\$ 7.500,00
DESAFIOS PRÁTICOS PARA A APLICAÇÃO SEGURA DA LEI Nº 14.133/2021	5	0	16	SIM	R\$ 2.700,00	R\$ 13.500,00	R\$ -
MICROSTRATEGY - MÓDULO I : RELATÓRIOS E IMPORTAÇÃO DE DADOS	15	15	30	SIM	R\$ 1.916,60	R\$ 28.749,00	R\$ 28.749,00
RECAPTUAÇÃO, REAJUSTE E REVISÃO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS				NÃO		R\$ -	R\$ -
TOTAL						R\$ 99.669,00	R\$ 92.969,00

5. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS

Segue abaixo quadro com resumo de todas as ações de treinamento e capacitação realizadas em 2024:

Quadro 2 – Cursos realizados pelos servidores em 2024

TEMAS	QTDE	CH TOTAL (H)
DIA 1 : ZOOM WORKPLACE WEEK	1	1,50
"OPENAI COM PYTHON: GPT, DALL-E, WHISPER, TTS E MAIS [2024]".	1	4
"SEMINÁRIO IESGO: GOVERNANÇA, SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO - YOUTUBE"	1	7
"SÉRIE CPP 6.1: ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA"	1	12
[EVENTO PRESENCIAL] PALESTRA: A INTEGRIDADE COMO FERRAMENTA DE HUMANIZAÇÃO CORPORATIVA	2	2
[EVENTO TELEPRESENCIAL AO VIVO] PALESTRA A INTEGRIDADE COMO FERRAMENTA DE HUMANIZAÇÃO CORPORATIVA	3	3
12º FÓRUM BRASILEIRO DE ATIVIDADES DE AUDITORIA INTERNA GOVERNAMENTAL - ONLINE	3	42
2º CONGRESSO DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA DO MINISTÉRIO PÚBLICO	1	19
2º CURSO DE EXCEL AVANÇADO APLICADO AO SETOR PÚBLICO - AO VIVO E ONLINE	1	20
2º CURSO DE EXCEL AVANÇADO APLICADO AO SETOR PÚBLICO - AO VIVO E ONLINE	1	20
3º FÓRUM DE GOVERNANÇA DA CONTROLADORIA-GERAL DO DISTRITO FEDERAL	1	7
ARCHITECTING ON AWS	1	24
A COMUNICAÇÃO COMO COMPETÊNCIA PARA O EXERCÍCIO DA LIDERANÇA	4	8
A IMPORTÂNCIA DA ORGANIZAÇÃO PARA A SAÚDE MENTAL DA MULHER	1	1
ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA: PLANEJAMENTO E GESTÃO	1	60
ANÁLISE DE DADOS COMO SUPORTE À TOMADA DE DECISÃO	1	30
ANÁLISE E MELHORIA DE PROCESSOS	1	20
APERFEIÇOAMENTO EM DIREITO ADMINISTRATIVO.	1	180

Assinatura digital conjunta, primeira assinatura em 15/05/2025 12:25. Para verificar a autenticidade acesse <http://www.transparencia.mpf.mp.br/validacaodocumento>. Chave 76eb7baf.5adf59c2.6e8741cd.dae5a51b

TEMAS	QTDE	CH TOTAL (H)
APROVAÇÃO E PAGAMENTO DE AFASTAMENTO DO SERVIÇO	1	25
ATUALIZAÇÃO GRAMATICAL	1	50
AUDI - TI	4	128
AUDITOR.IA: A INTELIGÊNCIA HUMANA FAZ A DIFERENÇA!	1	10
AUDITORIA BASEADA EM RISCO - ETAPA I	3	75
AUDITORIA BASEADA EM RISCO - ETAPA II	2	50
AUDITORIA NAS CONTAS ANUAIS - FINANCEIRA INTEGRADA COM CONFORMIDADE	1	100
AUDITORIA INTERNA NA PERSPECTIVA GOVERNAMENTAL E A FERRAMENTA DE MATURIDADE IA-CM	1	20
AUDITORIA OPERACIONAL	1	60
AUTENTICAÇÃO E KEYCLOAK	1	8
BPMDAY - DIA DEDICADO À GESTÃO DE PROCESSOS DE NEGÓCIO (PRESENCIAL)	3	18
BPMDAY - DIA DEDICADO À GESTÃO DE PROCESSOS DE NEGÓCIO (TELEPRESENCIAL)	5	30
CAMINHOS DA PONTUAÇÃO: ENTENDA AS ORAÇÕES ADJETIVAS	1	24
COMO IMPLEMENTAR A LGPD: BASES, MECANISMOS E PROCESSOS (TURMA ABR/2024)	1	25
COMPLETO DE PLANILHA DE CUSTOS, FORMAÇÃO DE PREÇOS E TERCEIRIZAÇÃO	2	50
COMUNICAÇÃO ESTRATÉGICA: 5 PASSOS PARA LÍDERES	4	8
COMUNICAÇÃO NÃO VIOLENTA	1	15
CONBRAI 2024 - CONGRESSO BRASILEIRO DE AUDITORIA	8	192
CONHECIMENTOS BÁSICOS DA LEI 14.133/2021	2	110
CONSULTORIA EM AUDITORIA	4	80
CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DO ORÇAMENTO PÚBLICO	1	20
CONTABILIDADE COM FOCO NA GESTÃO DO PATRIMÔNIO PÚBLICO	1	21
CONTABILIDADE PÚBLICA	1	12

TEMAS	QTDE	CH TOTAL (H)
CONTRATOS ADMINISTRATIVOS - PAGAMENTO PELO FATO GERADOR (TURMA FEV/2024)	1	40
CONTROLE EM 5 DIMENSÕES	1	30
CONTROLES NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	1	30
CRIATIVIDADE E INOVAÇÃO APLICADA AO SERVIÇO PÚBLICO	1	25
CURSO DE AUDITORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO - AUDI TI,	1	32
CURSO DE BRIGADA VOLUNTÁRIA	1	8
CURSO DE EXCEL AVANÇADO APLICADO AO SETOR PÚBLICO - AO VIVO E ONLINE	6	120
CURSO DE LICITAÇÃO - PREGÃO ELETRÔNICO 100% PRÁTICO	1	3
DATA ANALYTICS	5	80
DATA ANALYTICS	1	16
DEMOCRACIA: ELEIÇÕES NO MUNDO DIGITAL	1	8
DIA 2: ZOOM WEBINAR, SESSIONS, EVENTS	1	1,50
DIA 3: ZOOM ROOMS E WORKSPACES RESERVATION	1	1,50
DIA 4: ZOOM PHONE	1	1,50
DIA 5: IA COMPANION	1	1,50
DIVERSIDADE E INCLUSÃO: DIREITOS DA COMUNIDADE LGBTQIA+	1	12
EAD - COMPLIANCE, GESTÃO DE RISCO, GOVERNANÇA CORPORATIVA E ESG	1	10
EAD GOVERNANÇA NAS CONTRATAÇÕES PÚBLICAS	1	20
EAD SEMINÁRIO "NOVAS ESTRATÉGIAS PARA A GARANTIA DOS DIREITOS CONSTITUCIONAIS INDÍGENAS: LIDES ESTRUTURAIS" (YOUTUBE)	1	4
EAD SIMPÓSIO TÉCNICO DE CIBERSEGURANÇA DO MPU	1	8
ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS DE AUDITORIA	2	48
EMPLOYEE EXPERIENCE (EX): ENGAJAMENTO E PRODUTIVIDADE NO SETOR PÚBLICO (TURMA MAR/2024)	1	25

TEMAS	QTDE	CH TOTAL (H)
ESPECIALIZAÇÃO EM NÍVEL DE PÓS GRADUAÇÃO LATO SENSU EM CONTROLE DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	1	360
ESTRATÉGIAS E FERRAMENTAS PARA COLETA E ANÁLISE DE DADOS EM FONTES PÚBLICAS E PRIVADAS (SPPEA)	1	40
ÉTICA E ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	1	40
EXIN PDPE ESSENTIALS: LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS LGPD	1	9
FACILITADORES DE APRENDIZAGEM (COM TUTORIA)	2	80
FISCALIZAÇÃO E GESTÃO DE CONTRATOS DE TIC	1	20
FORMAÇÃO DE DESENHISTA INSTRUCIONAL - MÓDULO I	1	18
FORMAÇÃO DE DESENHISTA INSTRUCIONAL - MÓDULO II	1	33
FORMAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS	1	34
FUNDAMENTOS DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS	1	15
FUNDAMENTOS DE DATA SCIENCE E INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL	1	24
GESTÃO DE CONFLITOS E NEGOCIAÇÃO (TURMA FEV/2024)	1	20
GESTÃO DE RISCOS EM PROCESSOS DE TRABALHO	2	40
GESTÃO DE RISCOS NO MPF	3	60
GESTÃO DE RISCOS NO MPF - TURMA 2	6	120
GESTÃO E FISCALIZAÇÃO DE CONTRATOS ADMINISTRATIVOS	1	40
GESTÃO ESTRATÉGICA COM FOCO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	1	40
GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	1	20
GOOGLE CHROME DEVELOPER TOOLS	1	6
GOVERNANÇA: CONCEITOS ESTRUTURANTES	1	12
GOVERNO ABERTO: TRANSPARÊNCIA E DADOS ABERTOS	1	10
HTTP - FUNDAMENTOS PARA DESENVOLVEDORES	1	8

TEMAS	QTDE	CH TOTAL (H)
INOVAÇÃO EM GESTÃO DE PROCESSOS	2	70
INOVANDO NA GESTÃO DE PROJETOS	1	25
INSÔNIA	2	4
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL (IA) APLICADA À CONTABILIDADE: COMO UTILIZAR?	1	12
INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL NO CONTEXTO DO SERVIÇO PÚBLICO	1	20
INTRODUÇÃO À GESTÃO DE RISCOS	1	40
INTRODUÇÃO À LEI BRASILEIRA DE PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS (TURMA ABR/2024)	1	10
INTRODUÇÃO AO CONTROLE INTERNO	2	80
INTRODUÇÃO AO CONTROLE INTERNO - TURMA 1	1	40
INTRODUÇÃO AO PLANEJ. DE AUDITORIA BASEADO EM RISCOS	1	20
JAVASCRIPT - FUNDAMENTOS	1	22
JMETER - FUNDAMENTOS	1	10
LIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPES	1	30
MACHINE LEARNING: CLASSIFICAÇÃO COM SKLEARN	1	8
MÊS DAS MULHERES: O SONO DAS MULHERES	1	2
METODOLOGIA COST MODEL APLICADA À ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	1	25
MICROSTRATEGY - MODELAGENS DE DADOS APLICADAS AO SISTEMA ÚNICO - MÓDULO BÁSICO: EXTRATO E MARCOS	2	50
MICROSTRATEGY - MÓDULO I : RELATÓRIOS E IMPORTAÇÃO DE DADOS	9	252
MICROSTRATEGY WEB - DOSSIER (DASHBOARDS) - BÁSICO AO INTERMEDIÁRIO	1	28
MICROSTRATEGY WEB - MÓDULO 2 (DOSSIER/DASHBOARDS)	6	168
NORMAS BRASILEIRAS DE CONTABILIDADE DO SETOR PÚBLICO	1	20
NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS: GOVERNANÇA, PLANEJAMENTO DA CONTRATAÇÃO E GESTÃO DE RISCOS	1	4

TEMAS	QTDE	CH TOTAL (H)
NOVA LEI DE LICITAÇÕES E CONTRATOS: REGIME DE EXECUÇÃO DOS CONTRATOS. CONTRATAÇÃO INTEGRADA E SEMI-INTEGRADA	1	2
NOVA LEI DE LICITAÇÕES: PLANEJAMENTO E GOVERNANÇA	1	25
O DIREITO E A INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL - DESAFIOS DE REGULAÇÃO E APLICAÇÃO	1	9
O EMPREGO DA VÍRGULA EM 4 LIÇÕES	1	20
O FUTURO DO USO DA IA NO MPF.	6	18
OFICINA - PLANEJAMENTO DE CONTRATAÇÕES 2025	5	10
OPENAI COM PYTHON: GPT, DALL-E, WHISPER, TTS E MAIS [2024]	1	4
ORÇAMENTO PÚBLICO	1	40
OUTUBRO ROSA: O QUE REALMENTE PRECISAMOS SABER SOBRE O CÂNCER DE MAMA	1	1,50
PALESTRA PRESENCIAL CONHECENDO A SEGURANÇA ORGÂNICA SEGOR/MPF TURMA 4	1	2,50
PAPÉIS DE TRABALHO EM AUDITORIA INTERNA GOVERNAMENTAL	1	16
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO ADAPTATIVO: AUTONOMIA E AUTORRESPONSABILIDADE PARA GERENCIAR PESSOAS E PROJETOS	2	40
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PARA ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS	1	25
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS	1	28
PONTO DE PARTIDA - AMBIENTAÇÃO PARA GESTORES	1	14
PRINCE2 - OUTRA MANEIRA DE GERENCIAR PROJETOS NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	1	25
PRIVACY BY DESIGN (DESENVOLVEDOR TI) - TURMA 2	1	20
PRODUÇÃO DE VIDEOAULAS	1	23
PROMOÇÃO DA SAÚDE MENTAL NO TRABALHO E PREVENÇÃO DE TRANSTORNOS MENTAIS RELACIONADOS AO TRABALHO	1	16
PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS NO SETOR PÚBLICO (TURMA MAI/2024)	1	15
RECONHECIMENTO DE TEXTOS COM OCR E PYTHON	1	14
REDAÇÃO DE ATOS NORMATIVOS - TÉCNICA	1	14

TEMAS	QTDE	CH TOTAL (H)
REFORMA DA LEI DE IMPROBIDADE ADMINISTRATIVA	1	50
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E REGIME DE PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	1	20
REGRAS DE APOSENTADORIA, DE ACORDO COM A EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103, DE 12 DE NOVEMBRO DE 2019	1	2
SELENIUM - TESTES AUTOMATIZADOS COM TESTING	1	8
SEMINÁRIO IESGO: GOVERNANÇA, SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO	1	7
SEMINÁRIO IESGO: GOVERNANÇA, SUSTENTABILIDADE E INOVAÇÃO - YOUTUBE	1	7
SENTIDO E RESULTADO: A GESTÃO POR RESULTADOS COMO CAMINHO PARA PERTENCIMENTO E REALIZAÇÃO	2	4
SIMPÓSIO TÉCNICO DE CIBERSEGURANÇA DO MPU	1	8
SOLICITAÇÃO DO AFASTAMENTO A SERVIÇO	1	20
STORYTELLING COM DADOS PARA COMUNICAÇÃO PROFISSIONAL DE SUCESSO	1	25
TÉCNICAS DE AUDITORIA INTERNA GOVERNAMENTAL	1	24
TESOURO GERENCIAL (TURMA MAR/2024)	1	60
TESOURO GERENCIAL	1	60
TESTE DE SOFTWARE AVANÇADO	1	12
TESTE DE SOFTWARE BÁSICO	1	14
TESTE DE SOFTWARE INTERMEDIÁRIO	1	10
TRILHA INFLUÊNCIA	1	10
VISUALIZAÇÃO DE DADOS APLICADA À TRANSFORMAÇÃO DIGITAL	3	75
WEBINAR - SISTEMA ÚNICO - MÓD. EXTRAJUDICIAL E DOCUMENTOS	7	14
ZOOM DAY - EVENTO TELEPRESENCIAL	4	16
TOTAL DE HORAS		4935

6. RESULTADOS

Os resultados obtidos com as ações de capacitação e treinamento estão apresentados a seguir.

6.1. Horas de capacitação

Considerando a meta anual de 40 horas de capacitação por servidor prevista no PAINT 2024, seguem abaixo os resultados relativos às horas de capacitação realizadas.

Gráfico 1

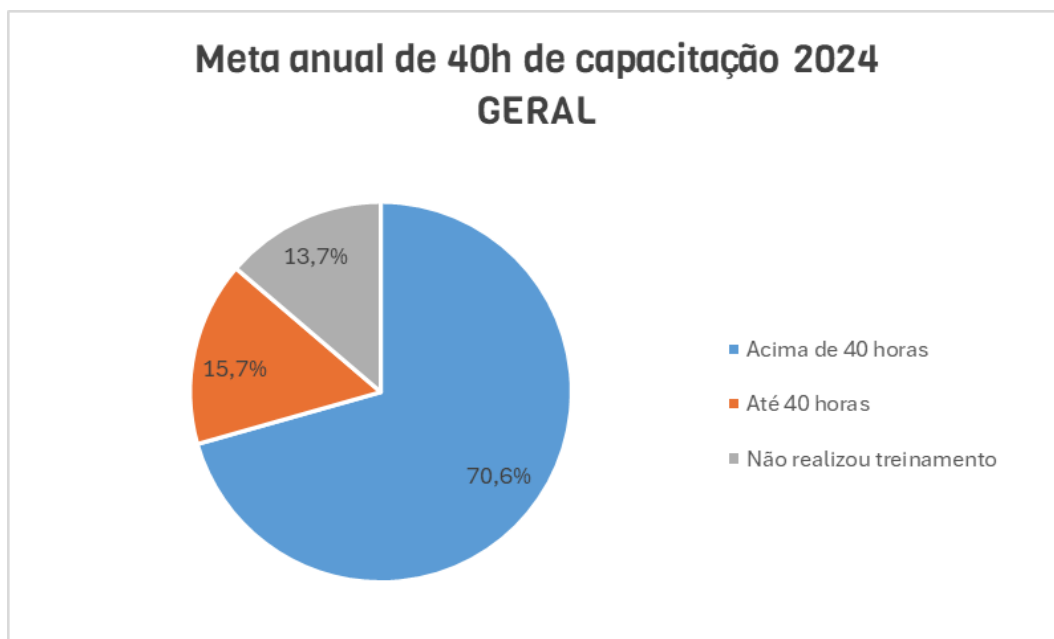


Gráfico 2

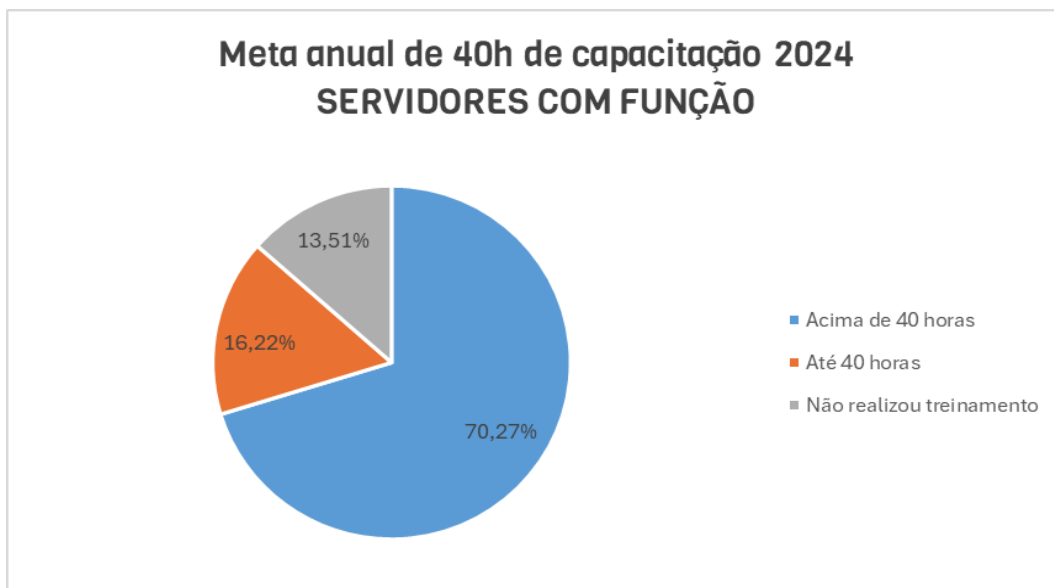
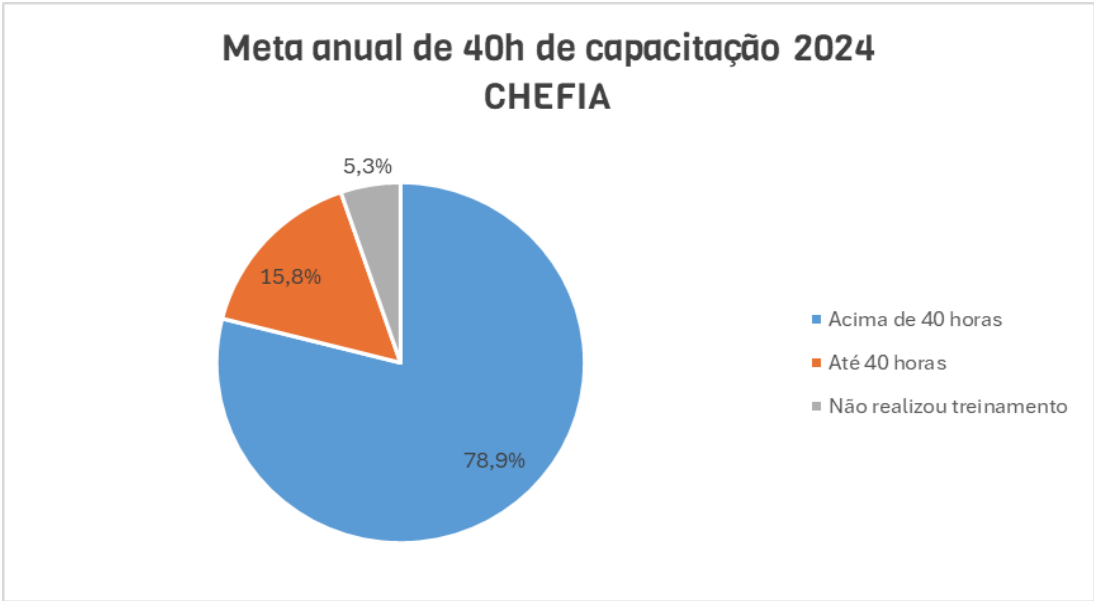


Gráfico 3



Quadro 4 – Comparativo 2023 x 2024 – Meta 40h

Horas de Treinamento	Geral		Servidores com Função		Chefias	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Servidores com 40h ou mais	55,77%	70,59%	53,85%	70,27%	42,86	78,95%
Servidores com menos de 40h	21,15%	15,69%	23,08%	16,22%	28,57%	15,79%
Servidores que não realizaram capacitação	23,08%	13,73%	23,08%	13,51%	28,57%	5,26%

Gráfico 4

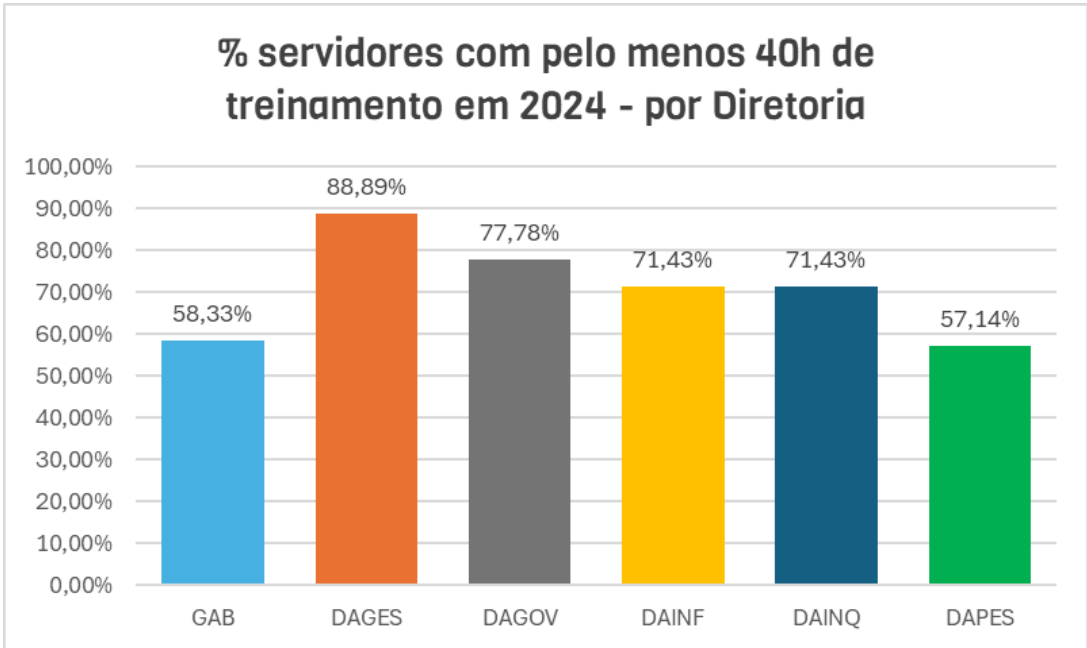
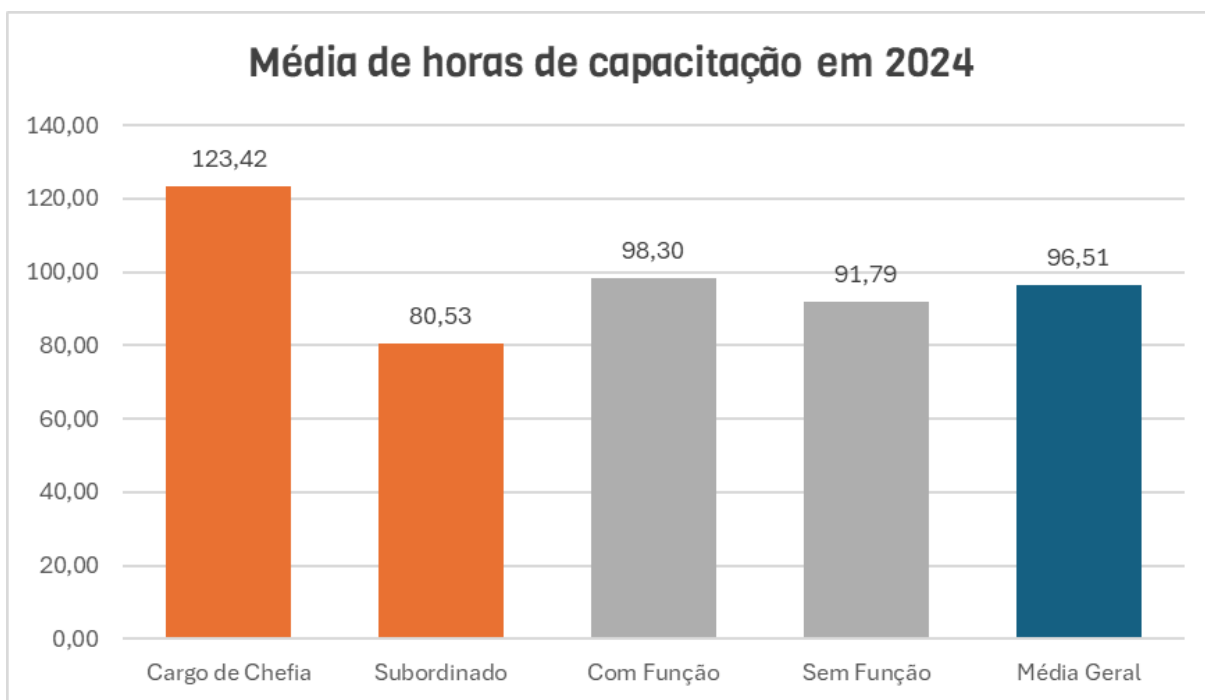


Gráfico 5



Conforme os gráficos acima, as análises foram realizadas em relação ao total e por grupos, para melhor avaliação da realidade na Audin-MPU. A justificativa de agrupamento dos servidores com funções (geral) e servidores em cargos chefia, comparados aos grupos servidores sem função e subordinados, respectivamente, se deve a uma ação prevista no Planejamento Estratégico Audin-MPU 2021-2025 (Programa PG-3.1), que busca estabelecer critérios de pontuação para ocupação de cargos comissionados, incluindo horas de treinamento anual como forma de incentivo à constante atualização quanto aos conhecimentos de auditoria.

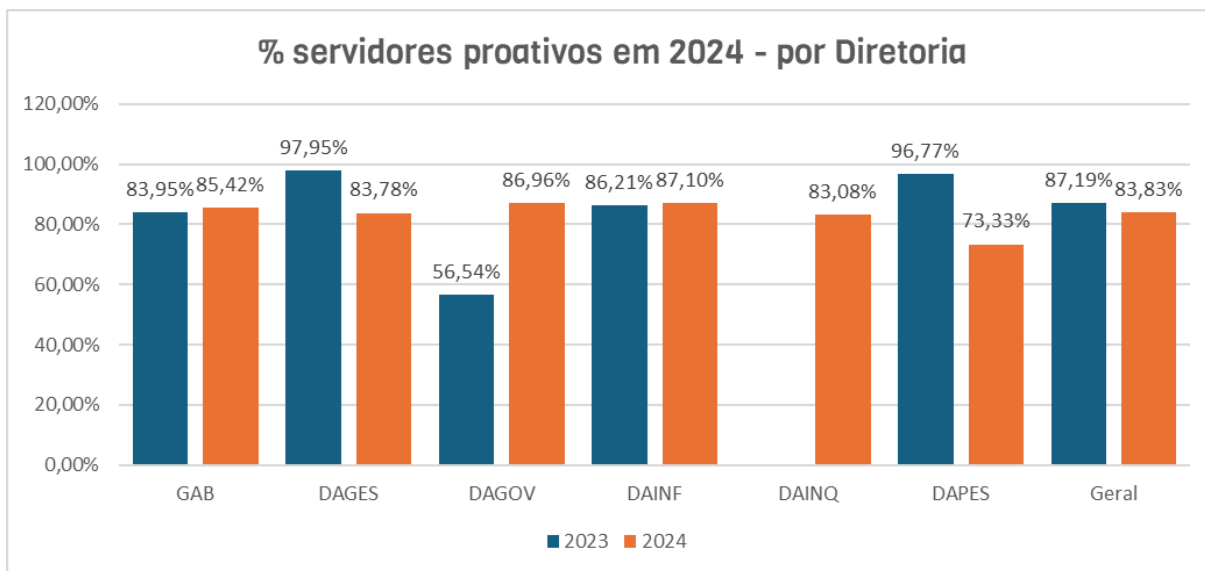
Quanto às médias de horas de capacitação, considerando que, apesar de as médias estarem acima de 40h anuais, 29,41% dos servidores não fizeram o mínimo estabelecido no PAINT. No entanto, esse percentual foi menor do que o registrado em 2023, de 44,23% dos servidores, o que indica que mais servidores atingiram a meta anual prevista no PAINT 2024.

Por outro lado, 13,73% dos servidores não se capacitaram, ou seja, apenas 6 servidores não procuraram treinamento. Esse número de servidores sem treinamento foi menor que o de 2023, cujo total havia sido 12 servidores. Dessa forma, o cenário acima descrito aponta que o número de servidores que se capacitaram foi maior em relação a 2023, assim como o número de servidores que atingiu a meta mínima de 40 horas.

6.2. Autodesenvolvimento profissional

Abaixo, seguem resultados relativos à proatividade dos servidores na busca do desenvolvimento profissional por meio de capacitações e treinamentos.

Gráfico 6



Devido ao cenário atual de restrições orçamentárias, não é possível atender a todos que necessitam desenvolver competências relacionadas às suas atribuições. Assim, cursos gratuitos têm sido uma das soluções para sanar este problema.

A COGEQ busca, periodicamente, informações sobre cursos gratuitos ofertados por instituições governamentais reconhecidas e divulga quadrimestralmente aqueles que podem interessar aos servidores, considerando suas atribuições na Audin-MPU, por meio do Boletim de Capacitações, cujo conteúdo, a partir do quarto trimestre de 2024, passou a ser divulgado por meio da intranet da Audin, na aba [Cursos](#), e também no grupo do Zoom Auditoria em Foco.

Em 2024, 83,3% dos servidores buscaram se capacitar além de cursos planejados e pagos pelo MPF, representando uma diminuição de 3,36% em relação a 2023 (87,19%).

Conforme o gráfico acima, com exceção da DAGES e da DAPES, todos os demais setores tiveram aumento no percentual de servidores proativos em relação ao ano de 2023, por meio de cursos além daqueles planejados e custeados pelo MPF.

7. CONCLUSÃO

As informações deste Relatório demonstram os resultados alcançados em relação ao desenvolvimento e aperfeiçoamento de competências por meio de cursos, indicando que houve melhoras em relação às metas do PAINT de 2024. Ademais, houve um acréscimo nos valores executados, com quantitativo gasto um pouco acima do orçamento inicialmente previsto, o que mostra que a Audin-MPU segue com melhoria na gestão orçamentária em que o numerário total disponibilizado à Audin foi utilizado.

É o Relatório.

Brasília, *data da assinatura digital*.

GABRIELA GOMES RODRIGUES
Coordenadora de Gestão Estratégica e Qualidade



MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL

Assinatura/Certificação do documento **AUDIN-MPU-00000499/2025 RELATÓRIO**

.....
Signatário(a): **GABRIELA GOMES RODRIGUES**

Data e Hora: **15/05/2025 12:25:36**

Assinado com login e senha

.....
Signatário(a): **ANDRE FELIPE FLORES DA SILVA**

Data e Hora: **15/05/2025 13:27:33**

Assinado com login e senha

.....
Signatário(a): **RONALDO DA SILVA PEREIRA**

Data e Hora: **15/05/2025 15:25:27**

Assinado com login e senha

.....
Signatário(a): **EDUARDO DE SEIXAS SCOZZIERO**

Data e Hora: **21/05/2025 15:27:40**

Assinado com login e senha

.....
Acesse <http://www.transparencia.mpf.mp.br/validacaodocumento>. Chave 76eb7baf.5adf59c2.6e8741cd.dae5a51b