

# RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO 2023

## AUDIN-MPU





# RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO 2023

## AUDIN-MPU

BRASÍLIA – DF  
2024

## SUMÁRIO

<b>INTRODUÇÃO</b> .....	4
<b>1. OBJETIVOS</b> .....	5
<b>2. REGULAMENTAÇÃO</b> .....	5
<b>3. A ASGEO</b> .....	5
<b>4. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS PLANEJADOS</b> .....	6
<b>5. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS</b> .....	6
<b>5.1. Ações de capacitação e treinamento custeados pelo MPF</b> .....	9
<b>6. RESULTADOS</b> .....	9
<b>6.1. Planejado X Realizado</b> .....	10
<b>6.2. Horas de capacitação</b> .....	10
<b>6.3. Autodesenvolvimento profissional</b> .....	13
<b>CONCLUSÃO</b> .....	14

## INTRODUÇÃO

Este Relatório Anual de Capacitação e Treinamento – RACT visa a demonstrar de forma consolidada as atividades de treinamento e capacitação realizadas durante o ano de 2023, conforme as metas de Treinamento e Desenvolvimento da Audin-MPU e atividades estabelecidas no Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT 2023.

A seguir, serão descritas as principais atividades de treinamento e capacitação realizadas, bem como os resultados alcançados em comparativo com as necessidades e metas estabelecidas pela gestão da Audin-MPU.

## 1. OBJETIVOS

Proporcionar aos gestores informações e indicadores dos resultados das capacitações e treinamentos realizados no ano de 2023, em relação às demandas constantes no Levantamento das Necessidades de Treinamento – 2023 e o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT 2023.

## 2. REGULAMENTAÇÃO

Os principais documentos que embasam o Relatório Anual de Capacitação e Treinamento são:

- [Portaria PGR/MPU n° 140/2020](#) – Aprova o Regimento Interno da Auditoria Interna do Ministério Público da União;
- [Portaria Audin-MPU n° 05/2020](#) – Aprova o Referencial Técnico da Atividade de Auditoria Interna do Ministério Público da União;
- [Portaria Audin-MPU n° 08/2020](#) – Institui o Programa de Gestão e Melhoria da Atividade de Auditoria Interna do Ministério Público da União;
- [Portaria Audin/MPU n° 05/2021](#) – Aprova o Plano Estratégico Audin-MPU para o quinquênio 2021/2025;
- [Plano Anual das Atividades de Auditoria Interna do Ministério Público da União 2023](#).

## 3. A ASGEQ

A Assessoria da Gestão Estratégica da Qualidade (ASGEQ) foi criada em 2020, a partir da reestruturação da Auditoria Interna do Ministério Público da União, e é o setor competente para planejar, organizar, dirigir e monitorar atividades de gestão da qualidade da Auditoria Interna, bem como propor programas, projetos e métodos de alinhamento das pessoas à estratégia institucional e de desenvolvimento de lideranças e potenciais sucessores, bem como modelos de avaliação de desempenho com ênfase em competências e resultados.

Dessa forma, no que tange ao desenvolvimento profissional dos servidores da Audin-MPU, é responsável por levantar as demandas de capacitação e treinamento,

considerando as lacunas de competências e os objetivos institucionais, bem como avaliar resultados obtidos e propor melhorias.

#### 4. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS PLANEJADOS

Constaram no Plano Anual de Capacitações de 2023 do MPF as seguintes ações de capacitação e treinamento destinadas à Audin-MPU:

**Quadro 1 – Cursos e valores previstos na PEC 2023**

Cursos	Número de participantes	Carga horária	Curso de organizações profissionais de auditoria interna?	Valor planejado R\$
AAC – Autoavaliação de Controles	4	40	Sim	8.800,00
Data Analytics	4	40	Sim	10.000,00
Implantando o Programa de Integridade e Compliance no Setor Público	3	40	Sim	7.500,00
<b>Total</b>				<b>26.300,00</b>

#### 5. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS

Segue abaixo quadro com resumo de todas as ações de treinamento e capacitação realizadas em 2023:

**Quadro 2 – Cursos realizados pelos servidores em 2023**

Curso	Nº de participantes	Carga horária (h)
3º Dia – Semana do Conhecimento do MPF – Janelas do Conhecimento	2	4
A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência	2	30
Acesso à Informação	1	20
Análise de balanço aplicada a perícia contábil para verificação da capacidade econômica de empresas prestadoras de serviço	1	16
Análise de dados como suporte à tomada de decisão	1	30
Análise de dados: uma leitura crítica das informações	1	23
Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019	2	25
Apresentação do Sistema Cosmos MPU	3	6
Assédio Moral – O que saber e fazer	1	12
Atividade Correccional – Visão Geral	1	25
Atuação do MP em favor das pessoas com deficiência	1	30
Atuação dos profissionais da rede de acolhimento e atendimento social das vítimas de trabalho escravo	1	30
Auditoria baseada em risco - etapa I	1	25
Auditoria baseada em risco - etapa II	1	25
Auditoria contábil com foco na detecção de fraudes (presencial)	2	24

Curso	Nº de participantes	Carga horária (h)
Auditoria de gestão documental: prepare-se para ser auditado	1	25
Auditoria Independente: Conceitos, Processos e Obrigatoriedades	1	4
Auditoria Interna na Perspectiva Governamental e a Ferramenta de Maturidade IA-CM	2	20
Auditoria Operacional	2	60
BIM - Conceituação Básica	1	16
BIM - Fluxos de Trabalho	1	16
BIM - Implantação	1	16
BIM - Projetos, Planejamento, Orçamentos e Contratos de Construção	1	16
Como pagar menos Imposto de Renda com previdência privada	1	2
CONBRAI 2023	9	16
Congresso Brasileiro de Auditoria e Controle Interno - COBACI. Auditores como propulsores de ESG.	1	24
Conhecimentos Básicos da Lei nº 14.133/2021	1	55
Consultoria em Auditoria	2	20
Contratações Diretas na Nova Lei de Licitações	2	30
Contratações Públicas do Ministério Público da União	1	20
Contratações Públicas no Ministério Público da União (Uma abordagem à luz da Lei nº 14.133/2021 - Módulo Prático)	1	55
Controles na Administração Pública	2	30
Criatividade e Novas Tecnologias para facilitar o seu dia a dia no trabalho	1	10
Curso de Contabilidade Aplicada ao Setor Público via SIAFI Operacional e SIAFIWEB	7	24
Curso de Língua Estrangeira - Francês	1	60
Data Analytics	9	16
Design Thinking Aplicado: como inovar no MP	1	24
Direito Eleitoral	1	40
Direitos Fundamentais, Inteligência Artificial e Governança Algorítmica	1	6
EaD - 2ª Semana de Inovação da ESMPU - 14/06	1	3
EaD - 2ª Semana de Inovação da ESMPU - 15/06	1	3
Elaboração de Relatórios de Auditoria	2	24
Elaboração de termos de referência para contratação de bens e serviços na Nova Lei de Licitações	1	20
Elaboração e aplicação de penalidade na nova Lei de Licitações e Contratos	1	12
Encontro Nacional de Obras Públicas, Serviços de Engenharia e Manutenção Predial	3	24
Encontro Nacional Valorizando: Obras Públicas, Serviços de Engenharia e Manutenção Predial	1	24
ESocial para órgãos públicos - RPPS	1	20
Estratégias de produtividade: clareza, propósito e priorização de tarefas	1	25
Ética e administração pública	1	40
Ética e serviço público	1	200
Fiscalização de Projetos e Obras de Engenharia	1	40
Formação de Pregoeiro – visão geral	1	30
Formação de Tutores	1	10
Formação Facilitadores de Aprendizagem	1	40
Fundamentos da integridade pública: prevenindo a corrupção	1	25
Fundamentos de Excel	1	3

Curso	Nº de participantes	Carga horária (h)
Gestão de Riscos	2	12
Gestão de Riscos de segurança da informação e privacidade	2	40
Gestão de Riscos no MPF	1	20
Gestão por Competências	1	40
Gestão Tributária de Contratos e Convênios	1	24
Google Day – Overview das ferramentas do Google Workspace	6	1,5
Informática Básica Aplicada	2	180
Inovação em gestão de processos	2	35
Inteligência Artificial na prática: machine learning	1	50
Introdução à Auditoria de Obras Públicas	1	30
Introdução à Ciência de Dados 3.0	1	12
Introdução à Gestão de Riscos	1	40
Introdução ao Controle Interno	1	40
Introdução ao Excel	1	25
Investigação de fraudes corporativas	1	8
ISSQN - Imposto sobre Serviços de Qualquer Natureza "alterações decorrentes da Lei Complementar 175 /2020 e Obrigações Ac	1	1
Licitação e Contratos Administrativos à Luz da Nova Lei de Licitações (Lei 14.133/2021) 2023	1	80
Mapeamento e Melhoria de Processos Organizacionais 2023	1	12
Maratona da educação financeira – Carteira de investimentos	2	2
Maratona da educação financeira – Planejamento financeiro	2	2
Maratona da educação financeira – Proteção patrimonial	1	2
Matemática Financeira	1	20
Módulo Colaboração com Google Drive e Documentos Google	6	1,5
Módulo Comunicação com o Google Workspace	4	12
Módulo Mensageria com o Google Workspace	7	1,5
Noções de orçamento e despesa pública (sem tutoria)	2	40
Normas Internacionais de Auditoria Financeira - NIA	1	40
Nova Lei de Licitações e Contratos: Aspectos Gerais e Pontos de Atenção	3	40
Nova lei de licitações: Visão Geral	3	10
Os impactos da pandemia do coronavírus nas relações de trabalho	1	30
Papéis de Trabalho em Auditoria Interna Governamental	2	16
Português Jurídico	1	60
Prestação de Contas Anual da Administração Pública - Presencial	1	4
Processo de Auditoria Baseado em Riscos	1	20
Projeto Encontros da Cidadania – Ciclo de Webinários "O movimento migratório e os desafios da prevenção de atrocidades"	1	2
Proteção de dados pessoais no MPF (atualizado 2023)	1	30
Proteção de Dados Pessoais no Setor Público	1	15
Proteção dos direitos da criança e do adolescente - antes, durante e pós pandemia	1	30
Provisões, Passivos Contingentes e Ativos Contingentes - NBC TG 25	1	4
Segundo Diagnóstico Nacional de QVT	1	15
Segurança em Tecnologia da Informação	1	12
Semana da Inovação 2023	2	30
Semana do Servidor: Curso de Defesa Pessoal	1	4
Seminário Escravidão, Gênero e Raça	1	6
SIAFI Básico	2	35



Curso	Nº de participantes	Carga horária (h)
Sistema Eletrônico de Informações - SEI! USAR	1	20
Suprimento de Fundos e Cartão de Pagamento	1	20
Temos que dar aulas remotas...e agora?	1	10
Termo de Execução Descentralizada: Visão geral e Atos Preparatórios	1	10
Valoração econômica de impactos e danos socioambientais	1	30
VII Fórum Nacional de Controle: Desenvolvimento Sustentável e o Controle	2	12
Webinário 2 – Xenofobia e discurso de ódio como fatores de risco	1	2
Webinário 2023 – 5 anos da LGPD - Em Busca do Equilíbrio entre Privacidade e Transparência	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>157</b>	<b>2.364,5</b>

### 5.1. Ações de capacitação e treinamento custeados pelo MPF

No quadro a seguir, estão descritos os cursos realizados pelos servidores da Audin-MPU que utilizaram recursos financeiros do MPF:

Quadro 3 – Cursos custeados pelo MPF

Curso	Nº de participantes	Carga horária	Curso previsto na PEC/Audin-MPU 2023?	Curso de organizações profissionais de auditoria interna?	Valor Executado por pessoa (R\$)
Curso de Contabilidade Aplicada ao Setor Público Via Siafi Operacional e SiafiWeb – Ao Vivo e Online (DICON)	4	40	Não	Sim	9.600,00
Data Analytics	6	40	Sim	Sim	15.000,00
Consultoria em Auditoria	2	20	Não	Sim	3.230,00
Encontro Nacional de Obras Públicas, Serviços de Engenharia e Manutenção Predial	2	24	Não	Não	5.070,00
Investigação de fraudes corporativas	1	8	Não	Sim	1.250,00
Conbrai 2023	9	16	Não	Sim	22.000,00
<b>Total</b>					<b>56.150,00</b>

## 6. RESULTADOS

Os resultados obtidos com as ações de capacitação e treinamento estão apresentados a seguir.

## 6.1. Planejado X Realizado

Conforme as informações dos quadros 1 e 3, é possível observar que inicialmente foram previstos três cursos no PEC 2023, porém, no decorrer do período, foram realizados sete. Aqui, consideram-se realizados aqueles cursos que foram substituídos por outros de conteúdos programáticos similares.

Ademais, observa-se que o valor planejado em 2023 foi de R\$ 26.300,00 e o valor gasto efetivamente foi de R\$ 56.150,00. Comparando-se com os resultados de 2022, em que foi planejado o valor de R\$ 96.440,00 e desembolsado o de R\$ 55.158,31, percebe-se que, apesar de o *quantum* aprovado pelo MPF ter sido significativamente menor, houve um aumento de 1,8% no total despendido em 2023.

## 6.2. Horas de capacitação

Considerando a meta anual de 40 horas de capacitação por servidor prevista no PAINT 2023, seguem abaixo os resultados relativos às horas de capacitação realizadas.

Figura 1

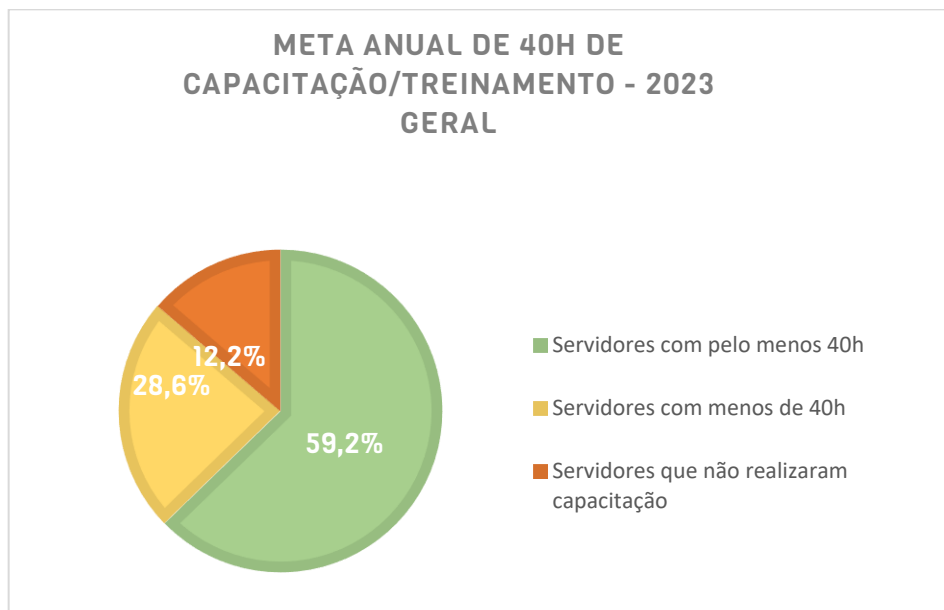


Figura 2

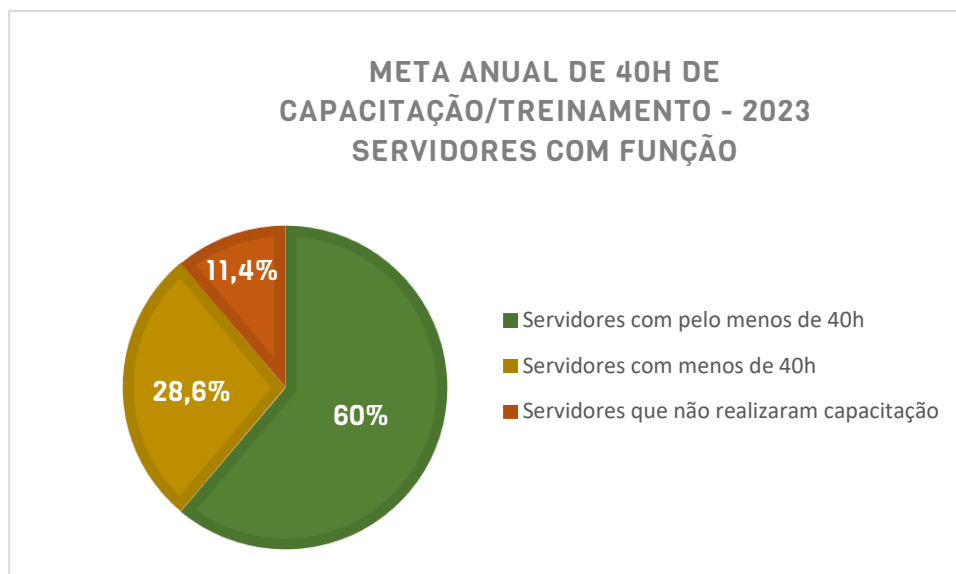
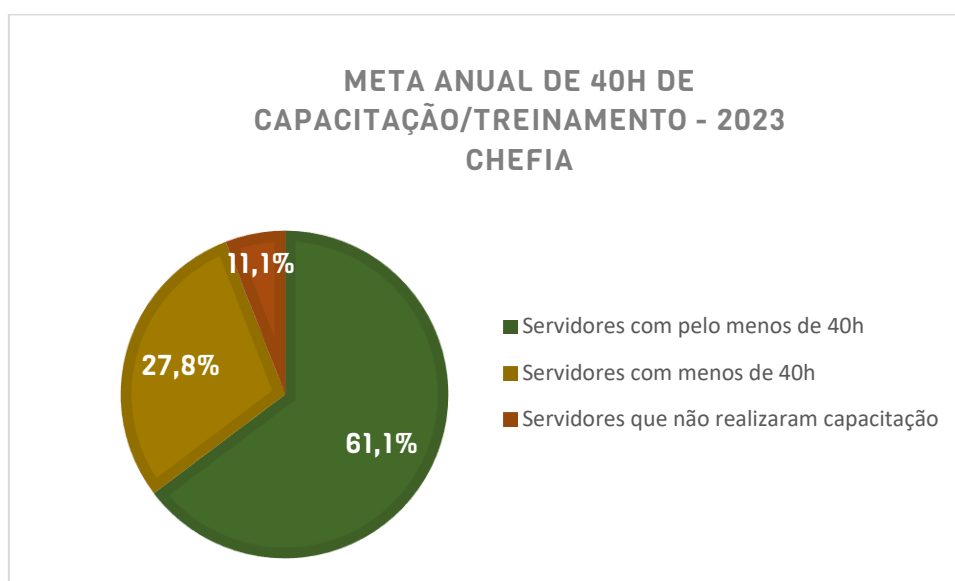


Figura 3



Quadro 4 – Comparativo 2022x2023 – Meta 40h

	Geral		Servidores com Função		Chefias	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Servidores com 40h ou mais	62,7%	59,2%	61,1%	60,0%	64,7%	61,1%
Servidores com menos de 40h	23,5%	28,6%	27,8%	28,6%	29,4%	27,8%
Servidores que não realizaram capacitação	13,7%	12,2%	11,1%	11,4%	5,9%	11,1%

Figura 4

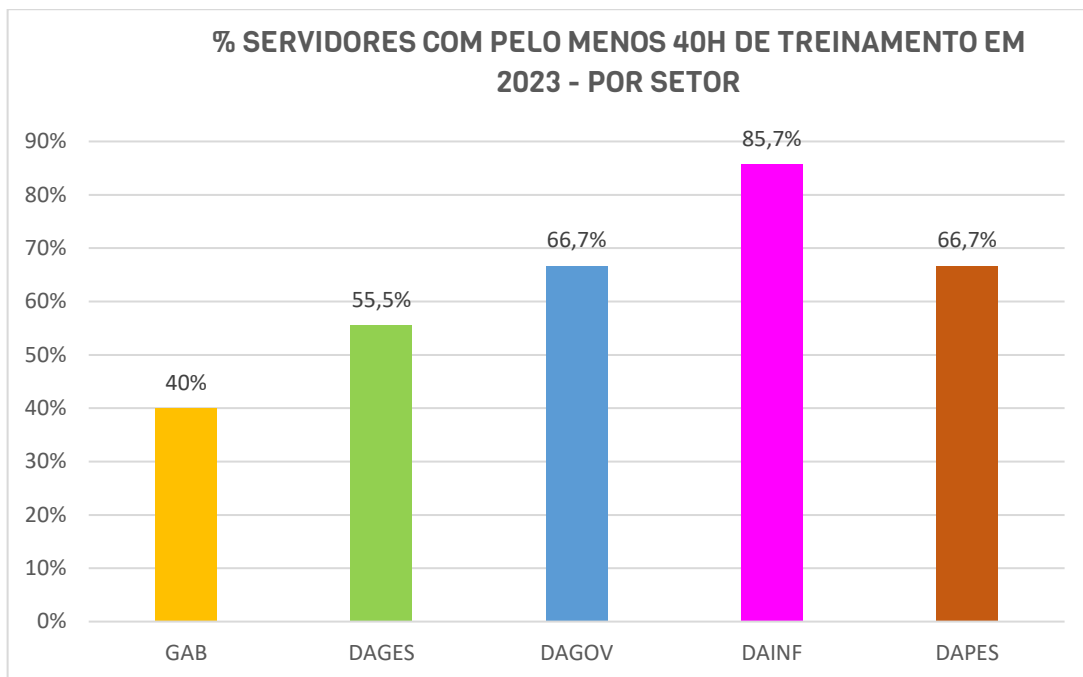
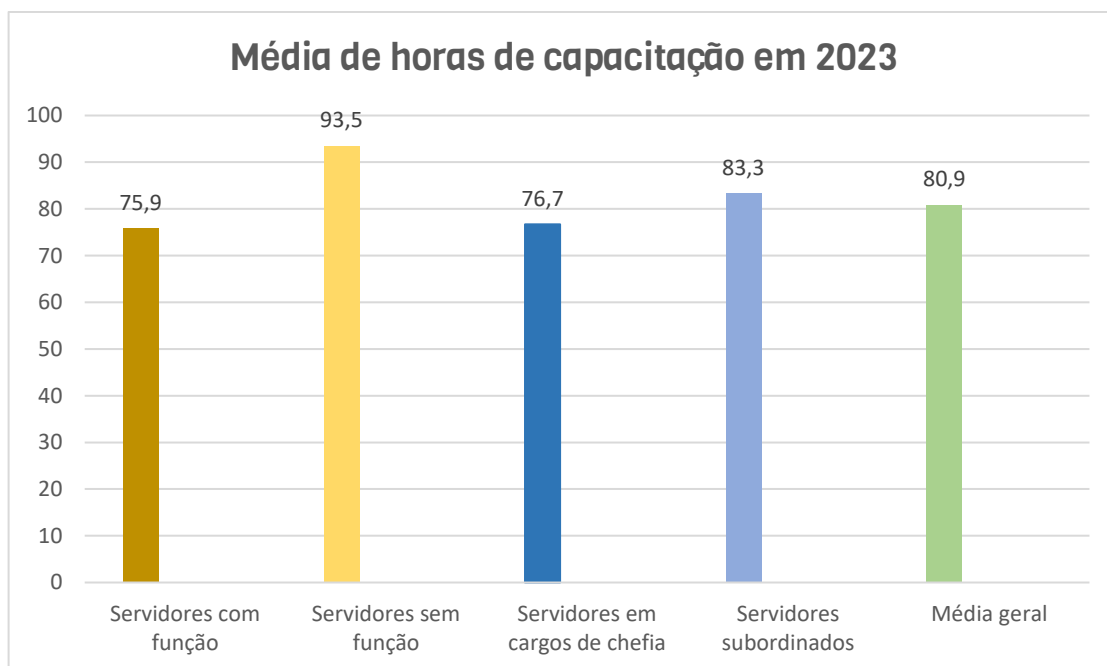


Figura 5



Conforme as figuras acima, as análises foram realizadas em relação ao total e por grupos, para melhor avaliação da realidade na Audin-MPU. A justificativa de agrupamento dos servidores com funções (geral) e servidores em cargos chefia, comparados aos grupos servidores sem função e subordinados, respectivamente, se deve a uma ação prevista no

Planejamento Estratégico Audin-MPU 2021-2025 (Programa PG-3.1), que busca estabelecer critérios de pontuação para ocupação de cargos comissionados, incluindo horas de treinamento anual como forma de incentivo à constante atualização quanto aos conhecimentos de auditoria.

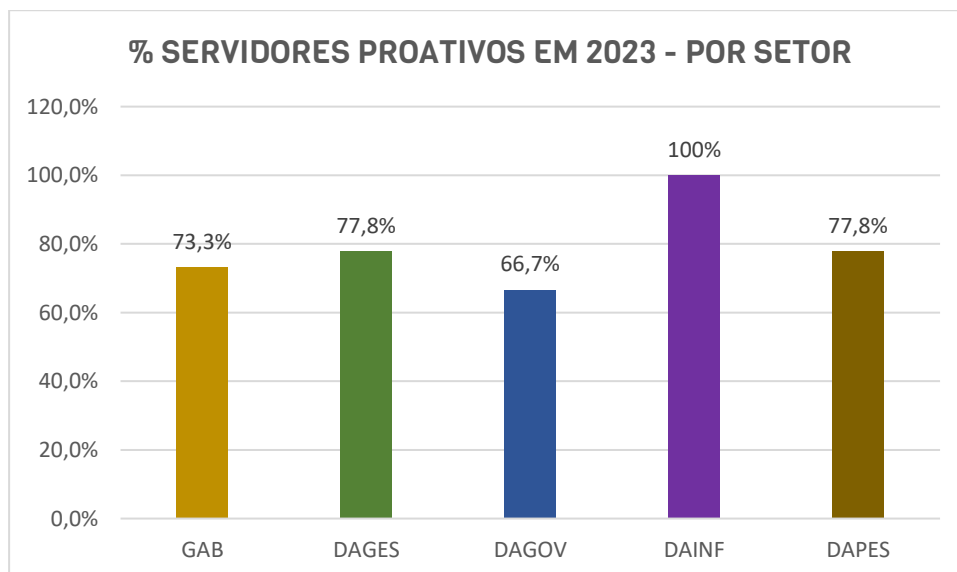
Quanto às médias de horas de capacitação, considerando que, apesar de as médias estarem acima de 40h anuais, 40,8% dos servidores não fizeram o mínimo estabelecido no PAINT. Esse percentual, inclusive, foi maior do que o registrado em 2022, de 37,2% dos servidores, o que indica que menos servidores atingiram a meta anual prevista no PAINT 2023.

Por outro lado, houve uma redução de 13,7% para 12,2% de servidores que não se capacitaram, ou seja, apenas 6 servidores não procuraram treinamento. Isso indica que uma maior quantidade de servidores buscou se capacitar em 2023. Ou seja, o cenário acima descrito aponta que o número de servidores que se capacitaram foi maior em relação a 2022, todavia, o número de servidores que atingiu a meta mínima de 40h foi menor.

### 6.3. Autodesenvolvimento profissional

Abaixo, seguem resultados relativos à proatividade dos servidores na busca do desenvolvimento profissional por meio de capacitações e treinamentos.

Figura 6



Devido ao cenário atual de restrições orçamentárias, não é possível atender a todos que necessitam desenvolver competências relacionadas às suas atribuições. Assim, cursos gratuitos têm sido uma das soluções para sanar este problema.

A Asgeq busca, periodicamente, informações sobre cursos gratuitos ofertados por instituições governamentais reconhecidas e divulga quatro vezes ao ano aqueles que podem interessar aos servidores, considerando suas atribuições na Audin-MPU, por meio do Boletim de Capacitações.

Em 2023, 77,6% dos servidores buscaram se capacitar além de cursos planejados e pagos pelo MPF, representando um aumento de mais de 8% em relação a 2022 (69,2%).

Além disso, com exceção da DAGES, em que houve uma redução de aproximadamente 14% de servidores proativos, todos os demais setores tiveram aumento na proatividade, com destaque especial para a DAINF, em que a totalidade de seus servidores buscaram se aperfeiçoar por meio de cursos além daqueles planejados e custeados pelo MPF.

## CONCLUSÃO

As informações deste relatório demonstram os resultados alcançados em relação ao desenvolvimento e aperfeiçoamento de competências por meios de cursos, indicando que houve melhoras em relação às metas do PAINT 2023. Ademais, houve um acréscimo nos valores executados, com quantitativo gasto acima do orçamento inicialmente previsto, o que indica melhoria na gestão orçamentária em relação ao ano de 2022, em que o numerário total disponibilizado à Audin não foi utilizado.

É o Relatório.

Brasília, *data da assinatura digital*.

CAIUS JULIUS OLIVEIRA MUNHOZ  
Assessor da ASGEQ

YARA YAMAGUCHI DE PAIVA  
Assessora-chefe da ASGEQ



**MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL**

Assinatura/Certificação do documento **AUDIN-MPU-00000683/2024 DOCUMENTO DIVERSO**

.....  
Signatário(a): **YARA YAMAGUCHI DE PAIVA**

Data e Hora: **15/04/2024 16:47:42**

Assinado com login e senha

.....  
Signatário(a): **RONALDO DA SILVA PEREIRA**

Data e Hora: **15/04/2024 16:50:39**

Assinado com login e senha

.....  
Acesse <http://www.transparencia.mpf.mp.br/validacaodocumento>. Chave bf67c057.3b470393.f409a19c.a06956e2