

RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO 2022

AUDIN-MPU





RELATÓRIO ANUAL DE CAPACITAÇÃO E TREINAMENTO 2022

AUDIN-MPU

BRASÍLIA – DF
2023

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	3
1. OBJETIVOS	4
2. REGULAMENTAÇÃO	4
3. A ASGEO	4
4. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS PLANEJADOS	5
5. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS	6
5.1. Ações de capacitação e treinamento custeados pelo MPF	8
6. RESULTADOS	9
6.1. Planejado X Realizado	9
6.2. Horas de capacitação	10
6.3. Autodesenvolvimento profissional	12
6.4. Cursos provenientes de organizações profissionais de auditoria interna	14
CONCLUSÃO	16

INTRODUÇÃO

Este Relatório Anual de Capacitação e Treinamento – RACT visa demonstrar de forma consolidada as atividades de treinamento e capacitação realizadas durante o ano de 2022, conforme as metas de Treinamento e Desenvolvimento da Audin-MPU e atividades estabelecidas Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT 2022.

Serão descritas, a seguir, as principais atividades de treinamento e capacitação realizadas, bem como os resultados alcançados em comparativo com as necessidades e metas estabelecidas pela gestão da Audin-MPU.

1. OBJETIVOS

Proporcionar aos gestores informações e indicadores dos resultados das capacitações e treinamentos realizados no ano de 2022, em relação às demandas constantes no Levantamento das Necessidades de Treinamento – 2022 e o Plano Anual de Atividades de Auditoria Interna – PAINT 2022.

2. REGULAMENTAÇÃO

Os principais documentos que embasam o Relatório Anual de Capacitação e Treinamento são:

- [Portaria PGR/MPU nº 140/2020](#) – Aprova o Regimento Interno da Auditoria Interna do Ministério Público da União;
- [Portaria Audin-MPU nº 05/2020](#) – Aprova o Referencial Técnico da Atividade de Auditoria Interna do Ministério Público da União;
- [Portaria Audin-MPU nº 08/2020](#) – Institui o Programa de Gestão e Melhoria da Atividade de Auditoria Interna do Ministério Público da União;
- [Portaria Audin/MPU nº 05/2021](#) – Aprova o Plano Estratégico Audin-MPU para o quinquênio 2021/2025;
- [Plano Anual das Atividades de Auditoria Interna do Ministério Público da União 2022](#).

3. A ASGEQ

A Assessoria da Gestão Estratégica da Qualidade (ASGEQ) foi criada em 2020, a partir da reestruturação da Auditoria Interna do Ministério Público da União, e é o setor competente por planejar, organizar, dirigir e monitorar atividades de gestão da qualidade da Auditoria Interna, bem como propor programas, projetos e métodos de alinhamento das pessoas à estratégia institucional e de desenvolvimento de lideranças e potenciais sucessores, bem como modelos de avaliação de desempenho com ênfase em competências e resultados.

Dessa forma, no que tange ao desenvolvimento profissional dos servidores da Audin-MPU, é responsável por levantar as demandas de capacitação e treinamento,

considerando as lacunas de competências e os objetivos institucionais, bem como avaliar resultados obtidos e propor melhorias.

4. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS PLANEJADOS

Constaram no Plano Anual de Capacitações de 2022 do MPF as seguintes ações de capacitação e treinamento destinadas à Audin-MPU:

Quadro 1 – Cursos e valores previstos na PEC 2022

Cursos	Número de participantes	Carga horária	Curso de organizações profissionais de auditoria interna?	Valor planejado R\$
Licitação, Contratação e Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia - Nova Lei 14.133/2021 ¹	4	24	Não	9.960,00
COSO ERM 2017	3	32	Sim	3.000,00
Novo IPPF - Conceito e prática	3	8	Sim	990,00
Auditoria 4.0 ²	3	24	Sim	2.500,00
Data Analytics	3	16	Sim	2.500,00
Implantando o Programa de Integridade e Compliance no Setor Público	2	24	Sim	5.000,00
AAC - Autoavaliação de controles ³	4	16	Sim	8.800,00
Curso sobre Implementação de Procedimentos Contábeis Patrimoniais: Reavaliação Impairment e Depreciação dos Bens Móveis antes e depois de 2010	5	20	Não	11.000,00
Reforma da Previdência - Previdência, Cálculo de Aposentadorias e Pensões dos Servidores Públicos – EC 103/2019	4	16	Não	6.000,00
II Curso de Siafi Operacional para iniciantes	5	20	Não	11.000,00
Curso DCASP - Entendendo as Demonstrações Contábeis Aplicadas ao Setor Público da Teoria à Prática de Elaboração, Consolidação e Análise	5	40	Não	14.500,00
Retenções na fonte de tributos e contribuições sociais na contratação de bens e serviços na Administração Pública	10	20	Não	1.690,00
XVII Curso de Metodologia e Planejamento de Auditoria de Risco	5	20	Não	11.000,00
Formação e Atualização em Gestão de Riscos, Governança e Compliance	5	16	Não	8.500,00
Total				96.440,00

¹ Curso substituído pelo "Gestão de Segurança da Informação e Privacidade (EaD)"

² Executado em janeiro/2023

³ Substituído pelo Conbrai 2022

5. CAPACITAÇÕES E TREINAMENTOS REALIZADOS

Segue abaixo quadro com resumo de todas as ações de treinamento e capacitação realizadas em 2022:

Quadro 2 – Cursos realizados pelos servidores em 2022

Curso	Nº de participantes	Carga horária
(Modo presencial) Roda de conversa com a SG: tema LGBTQIA+, novas perspectivas sociais	1	2
42ª Congresso Brasileiro de Auditoria Interna 2022 - (42º CONBRAI)	11	16
A experiência do servidor como fator determinante para a melhoria das entregas à sociedade	1	2
A previdência social dos servidores públicos: regime próprio e regime de previdência	2	30
Ações inovadoras da CGU	1	20
Administração financeira e orçamentária	1	12
Análise de dados como suporte à tomada de decisão	2	30
Análise de dados em linguagem r	1	20
Análise estatística descritiva com uso de r	1	21
Aposentadoria e pensão de servidores: atualizações conforme emenda 103/2019	1	25
Auditoria 4.0	2	24
Auditoria baseada em risco - etapa I	6	25
Auditoria baseada em risco - etapa II	7	25
Básico em orçamento público	1	30
Comunicação organizacional assertiva - conectando pessoas	1	2
Conceitos básicos de consultoria na auditoria interna	1	2
Congresso brasileiro de auditoria e controle interno - Cobaci 2022	1	24
Conhecendo o novo acordo ortográfico	1	20
Consultoria em auditoria – 2ª edição	3	20
Contabilidade com foco na gestão da informação contábil	2	20
Contabilidade pública	1	12
Contabilização de benefícios	1	10
Contratações públicas no Ministério Público da União (uma abordagem à luz da lei 14.133/2021 - módulo básico)	6	20
Controles institucional e social dos gastos públicos	1	30
Controles na administração pública	2	30
Criptoativos e blockchain - aspectos práticos	2	12
Cultura analítica	1	2
Curso de módulo avançado (análises profissionais no excel) #d1+d2	1	18
Curso de módulo básico (fundamentos da alta performance no excel)	1	16
Curso de Siafi operacional para iniciantes	4	20
Curso prático de perícia contábil	1	4
Curso tesouro gerencial	1	60
Direito autoral e material didático	1	6
Direitos humanos, tratados internacionais e o controle de convencionalidade na prática do sistema de justiça brasileiro.	1	30
Elaboração de relatórios de auditoria	3	24
Estatística	1	20
Ética e administração pública	2	40

Curso	Nº de participantes	Carga horária
Ética e serviço público	1	20
Excel: domine o editor de planilhas	1	10
Formação e atualização em gestão de riscos, governança e compliance	6	20
Fundamentos da integridade pública	1	25
Gestão da segurança da informação e privacidade (ead)	3	40
Gestão de riscos em processos de trabalho (segundo o coso)	1	20
Gestão e fiscalização de contratos administrativos	1	40
Governança de dados	1	30
Inovação em gestão de processos	2	35
Instrumentos de planejamento: PPA, LDO e LOA	1	14
Introdução à lei brasileira de proteção de dados pessoais	1	10
Introdução à língua brasileira de sinais - libras	1	50
IV fórum nacional de controle	1	7
Lei 9.784/99 - processo administrativo	1	40
Lei nº 8.112/90 e suas alterações	1	40
Liderança e gestão de equipes	1	30
Liderança: um novo olhar	1	40
Metodologia e planejamento de auditoria de risco	4	20
Microsoft excel 2016 - básico	1	15
Microsoft powerpoint 2016	1	8
Módulo I - gestão de riscos (construção e detalhamento do processo de gestão de riscos)	5	16
Normas internacionais de auditoria financeira	2	40
Novas metodologias para o setor público	1	2
Novo IPPF - conceito, prática e abordagem para implementação	2	8
O contabilidade com foco na gestão do orçamento público (turma abr/2022)	1	20
O emprego da vírgula em 4 lições (sem tutoria)	1	20
Orçamento público	1	40
Papéis de trabalho em auditoria interna governamental	1	16
Planejamento do tempo livre - novos caminhos	2	2
Práticas orçamentárias e de limite de pagamento no mpf para as despesas discricionárias	3	4
Prático intermediário de excel	1	12
Preparatório para o exame de auditor contábil	1	40
Preparatório para o exame de perito contábil	1	40
Projeto encontros da cidadania - webinar "dia internacional de luta contra a tortura"	1	2
Proteção de dados pessoais no MPF	1	30
Redação jurídica	1	5
Regência verbal	1	15
Seminário solidário Unamec	1	8
Siafi básico	1	35
Siafi ordens bancárias	1	30
Técnicas de auditoria interna governamental	2	24
Tesouro gerencial	1	60
VI fórum nacional de controle (YouTube)	1	7
Webinar "discurso de ódio e lgbtqia+ fobia"	1	2
Webinar "discurso de ódio e violencia de gênero"	1	2
Webinar "liberdades de expressão e a limitação ao discurso de ódio e de intolerância"	2	2

Curso	Nº de participantes	Carga horária
Webinar "prevenção ao discurso de ódio"	2	2
Webinar "responsabilidade de provedores de aplicação pela moderação de conteúdos violadores de direitos humanos"	2	2
Webinário - a LGPD no MPF	4	4
Wellness class: aula para o bem-estar	2	1
Workshop design thinking para definição de tipologias do 8º ciclo de fiscalização contínua das folhas de pagamento	1	4
Workshop executivo em gestão de riscos	1	2
TOTAL	80	1.009

5.1. Ações de capacitação e treinamento custeados pelo MPF

No quadro a seguir, estão descritos os cursos realizados pelos servidores da Audin-MPU que utilizaram recursos financeiros do MPF:

Quadro 3 – Cursos custeados pelo MPF

Curso	Nº de participantes	Carga horária	Curso previsto na PEC/Audin-MPU 2022?	Curso de organizações profissionais de auditoria interna?	Valor Executado por pessoa (R\$)
42º Congresso Brasileiro de Auditoria Interna 2022 - (42º Conbrai)	11	16	Não	Sim	800,00
Auditoria 4.0	2	24	Sim	Sim	5.000,00
Congresso Brasileiro de Auditoria de Controle Interno - Cobaci 2022	1	24	Não	Não	980,00
Consultoria em auditoria - 2ª edição	3	20	Não	Sim	1.058,29
Curso de siafi operacional para iniciantes	4	20	Sim	Não	1.960,00
Formação e atualização em gestão de riscos, governança e compliance	6	20	Sim	Não	1.212,24
Gestão da segurança da informação e privacidade (ead)	3	40	Não	Não	1.216,00
Metodologia e planejamento de auditoria de risco	4	20	Sim	Não	1.568,00
Módulo I - gestão de riscos (construção e detalhamento do processo de gestão de riscos)	5	16	Não	Não	800,00
Novo IPPF - conceito, prática e abordagem para implementação	2	8	Sim	Sim	1.485,00

Workshop executivo em gestão de riscos	1	2	Não	Não	200,00
Total					55.158,31

6. RESULTADOS

Os resultados obtidos com as ações de capacitação e treinamento estão apresentados a seguir.

6.1. Planejado X Realizado

Figura 1

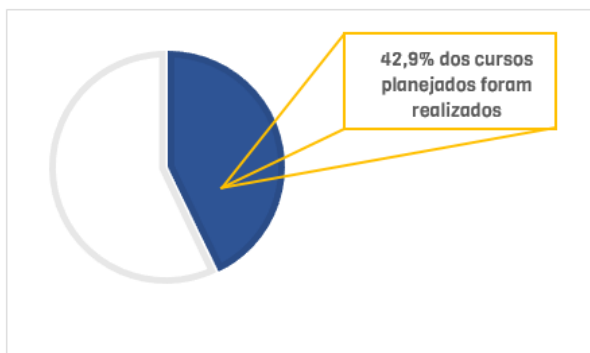


Figura 2

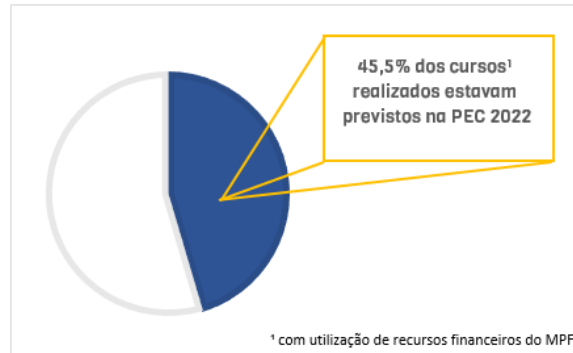


Figura 3



Os gráficos acima demonstram os resultados em relação ao planejado pela Audin-MPU. Conforme as informações do quadro 1 e 3, é possível observar que foram realizados 5 dos 14 cursos previstos. Aqui, consideram-se realizados aqueles cursos que foram substituídos por outros de conteúdos programáticos similares.

Comparando-se com os resultados de 2021, em que foi planejado o valor de R\$ 46.280,00 e o valor gasto de R\$ 60.918,21, percebe-se que, apesar de o valor aprovado pelo MPF ter sido maior, houve uma redução de 9,45% no total gasto em 2022.

6.2. Horas de capacitação

Considerando a meta anual de 40h horas de capacitação por servidor prevista no PAINT 2022, seguem abaixo os resultados relativos às horas de capacitação realizadas.

Figura 5

META ANUAL DE 40H DE CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO - 2022

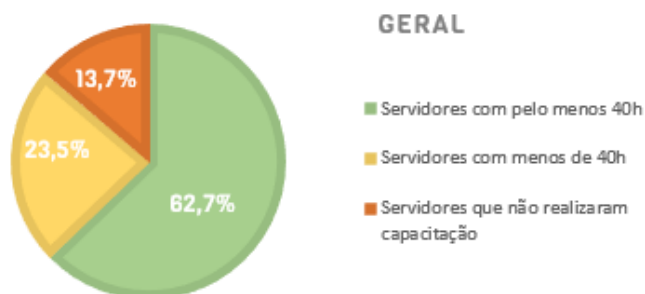
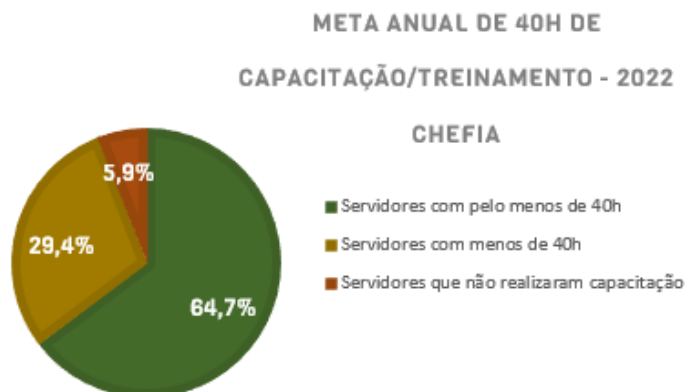


Figura 6

META ANUAL DE 40H DE CAPACITAÇÃO/TREINAMENTO - 2022



Figura 7



Quadro 4 – Comparativo 2021x2022 – Meta 40h

	Geral		Servidores com Função		Chefias	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Servidores com 40h ou mais	57,7%	62,7%	62,2%	61,1%	61,1%	64,7%
Servidores com menos de 40h	26,9%	23,5%	27%	27,8%	33,3%	29,4%
Servidores que não realizaram capacitação	15,4%	13,7%	10,8%	11,1%	5,9%	5,9%

Figura 8

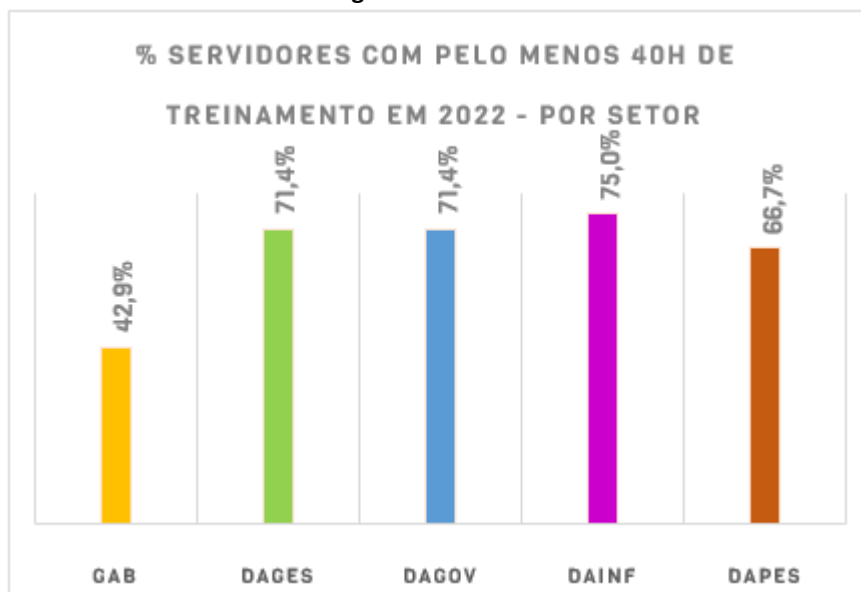
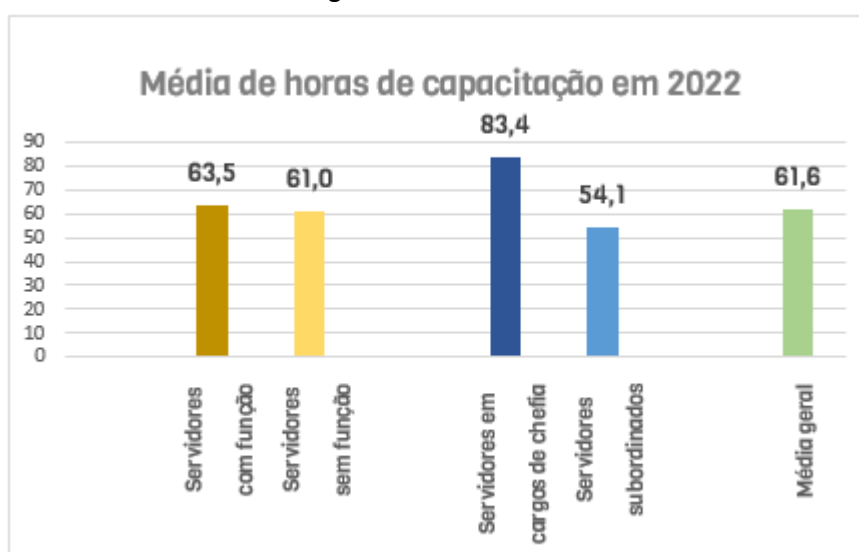


Figura 9



Conforme as figuras acima, as análises foram realizadas em relação ao total e por grupos, para melhor avaliação da realidade na Audin-MPU. A justificativa de agrupamento dos servidores com funções (geral) e servidores em cargos chefia, comparados aos grupos servidores sem função e subordinados, respectivamente, se deve a uma ação prevista no Planejamento Estratégico Audin-MPU 2021-2025 (Programa PG-3.1) que busca estabelecer critérios de pontuação para ocupação de cargos comissionados, incluindo horas de treinamento anual como forma de incentivo à constante atualização quanto aos conhecimentos de auditoria.

Quanto às médias de horas de capacitação, considerando que, apesar de as médias estarem acima de 40h anuais, 37,2% dos servidores não fizeram o mínimo estabelecido no PAINT. Porém esse percentual foi menor em relação ao registrado em 2021, de 42,3% dos servidores, significando que mais servidores atingiram a meta anual prevista no PAINT 2022. Além disso, houve uma redução de 15,4% para 13,7% no percentual de servidores que não se capacitaram, indicando também que uma maior quantidade de servidores buscou se capacitar em 2022.

6.3. Autodesenvolvimento profissional

Abaixo, seguem resultados relativos à proatividade dos servidores na busca do desenvolvimento profissional por meio de capacitações e treinamentos.

Figura 10

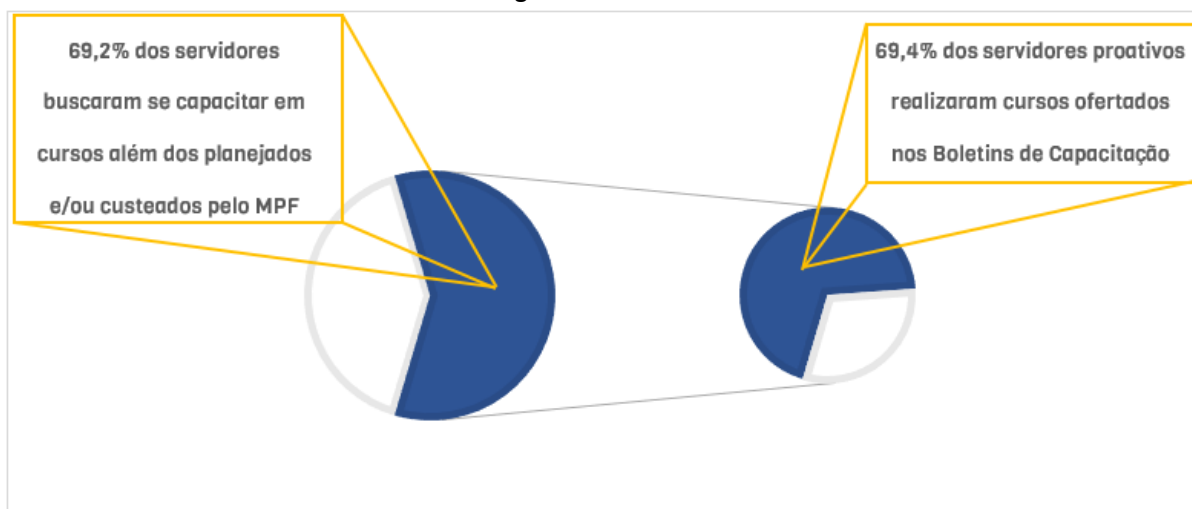
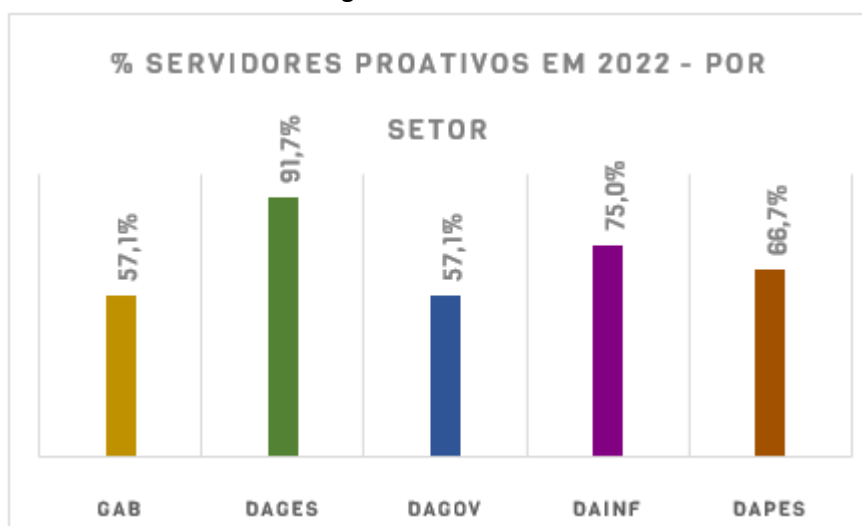


Figura 11



Devido ao cenário atual de restrições orçamentárias, não é possível atender a todos que necessitam desenvolver competências relacionadas às suas atribuições. Assim, cursos gratuitos têm sido uma das soluções para sanar este problema.

A Asgeq busca, periodicamente, informações sobre cursos gratuitos ofertados por instituições governamentais reconhecidas e divulga 4 vezes ao ano aqueles que podem interessar aos servidores considerando suas atribuições na Audin-MPU, por meio de um Boletim de Capacitações.

Em 2022, 69,2% dos servidores buscaram se capacitar além de cursos planejados e pagos pelo MPF, representando um aumento de quase 10% em relação a 2021 (59,6%). Além disso, quase 70% dos servidores proativos se aperfeiçoaram por meio dos cursos oferecidos

nos Boletins, demonstrando que sua divulgação atinge o objetivo a que se propõe.

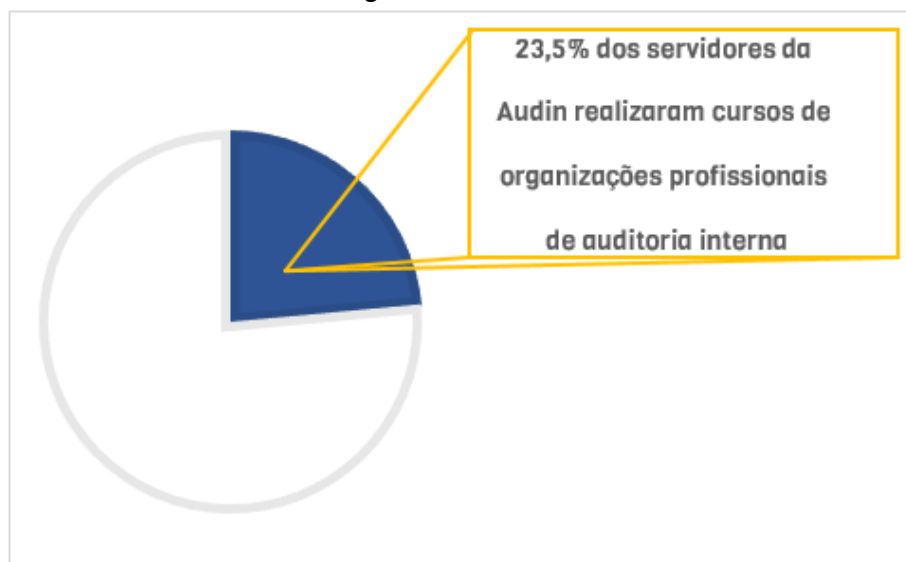
6.4. Cursos provenientes de organizações profissionais de auditoria interna

Considerando a ação prevista no Planejamento Estratégico Audin-MPU 2021-2025 (Programa PG-4.1), que busca a inclusão de cursos de organizações profissionais de auditoria interna (como o IIA-Brasil), segue abaixo os resultados de 2022:

Figura 12



Figura 13



Os resultados refletem a necessidade de associação que a organização profissional de AI exige para realização de cursos, além do fato que são poucos os cursos voltados para os

objetos auditados provenientes da organização profissional de AI. Em 2022 o custo de associação passou a ser custeado pelo MPF para alguns servidores e em 2023 pretende-se ampliar a quantidade de servidores beneficiados. Dessa maneira, há a expectativa que o percentual refletido na figura 13 aumente nos próximos anos.

CONCLUSÃO

As informações deste relatório demonstram os resultados alcançados em relação ao desenvolvimento e aperfeiçoamento de competências por meios de cursos, indicando que houve melhoras em relação às metas do PAINT 2022. Porém houve uma redução nos valores executados, bem como a não utilização do orçamento total disponível, indicando um possível ponto de melhoria no acompanhamento da execução orçamentária disponibilizada à Audin.

É o Relatório.

Brasília, 24 de março de 2023.

KAMILLA TURNES LEMOS
Assessora da ASGEQ

YARA YAMAGUCHI DE PAIVA
Assessora-chefe da ASGEQ



MINISTÉRIO PÚBLICO FEDERAL

Assinatura/Certificação do documento **AUDIN-MPU-00000715/2023 DOCUMENTO DIVERSO**

Signatário(a): **KAMILLA TURNES LEMOS**

Data e Hora: **24/03/2023 16:39:01**

Assinado com login e senha

Signatário(a): **YARA YAMAGUCHI DE PAIVA**

Data e Hora: **24/03/2023 16:42:28**

Assinado com login e senha

Acesse <http://www.transparencia.mpf.mp.br/validacaodocumento>. Chave 73416ac1.92033595.0ee82d17.ea95b504